

ACCORDO TERRITORIALE

FONDO NUOVE COMPETENZE – COMPETENZE PER LE INNOVAZIONI

Il giorno 23 settembre 2025 presso la sede di Confcommercio Unione Metropolitana di Venezia, si sono incontrate le seguenti Parti:

Confcommercio Unione Metropolitana di Venezia, rappresentata dal Presidente Massimo Zanon, Dal Presidente della Commissione Sindacale Manrico Pedrina, assistiti da Noemi Simonini Direttore, da Luca Bertuola, Responsabile dell'Area relazioni Sindacali e da Laura Bincoletto Consulente del Lavoro

e

le Organizzazioni Sindacali Provinciali dei Lavoratori del Terziario, rappresentate da:

FILCAMS-CGIL Venezia, nella persona di Caterina Boato in qualità di Segretaria Generale;

FISASCAT-CISL Venezia, nella persona di Nicola Pegoraro in qualità di Segretario Generale;

UILTuCS Veneto nella persona di Luigino Boscaro in qualità di Segretario Generale;

Confcommercio Unione Metropolitana di Venezia e Le Organizzazioni Sindacali sono di seguito denominate "Parti".

CONSIDERATO CHE

- Il decreto Agosto (D.L. n. 104/2020), nella parte in cui tratta le misure in materia di lavoro (Capo I), modifica il contenuto dell'art. 88 della legge n. 77/2020, di conversione del decreto Rilancio (D.L. n. 34/2020), incentiva la formazione in azienda attraverso il finanziamento delle ore di lavoro dedicate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze;
- il legislatore, con l'art. 88 del D.L. n. 34/2020, al fine di contrastare e limitare l'impatto negativo sui livelli occupazionali, derivante dall'emergenza sanitaria da Covid-19, ed accompagnare la fase di ripresa, aveva istituito, presso l'ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro, oggi Sviluppo Lavoro Italia S.p.A.), il Fondo Nuove Competenze (d'ora in avanti anche FNC) che può essere utilizzato dalle parti (datore di lavoro e lavoratori), per realizzare specifiche intese di conversione temporanea dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, ovvero per favorire percorsi di ricollocazione, ed erogare interventi formativi per i lavoratori. Gli oneri relativi alle ore di formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, sono stati posti a carico del Fondo Nuove Competenze;
- con Decreto Interministeriale del Ministero del Lavoro e del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 10 ottobre 2024 il Fondo Nuove Competenze ha dato avvio ad una nuova edizione denominata "Competenze per le innovazioni", con la quale si intendono promuovere ed agevolare i processi di transizione digitale ed ecologica delle imprese, favorendo altresì nuova occupazione, attraverso il contributo erogato ai datori di lavoro che coinvolgono i loro dipendenti nei percorsi formativi mirati ad accrescere le loro competenze e quindi le competenze dell'azienda nei settori della transizione digitale ed ecologica;
- con Decreto Direttoriale n° 439 del 5 dicembre 2024 il legislatore ha provveduto al rifinanziamento del Fondo per le Nuove Competenze approvando altresì l'Avviso Pubblico relativo alla disciplina di accesso al fondo (d'ora in avanti l'Avviso);

- le Parti confermano la necessità di elevare il livello delle competenze dei Lavoratori, anche al fine di aumentare la competitività delle imprese e del sistema economico nei settori del terziario, della distribuzione e dei servizi, attraverso un processo di adeguamento a nuovi modelli organizzativi per il rilancio delle attività che possa prevedere la possibilità temporanea o anche stabile o per periodi prolungati di una rimodulazione degli orari di lavoro;
- il Decreto del 10/10/2024 ed il predetto Avviso prevedono che:
 - i. i datori di lavoro iscritti a un Fondo Paritetico Interprofessionale (FPI) che aderiscono al FNC devono indicare obbligatoriamente, al momento della presentazione dell'istanza il FPI cui aderiscono alla data di pubblicazione del decreto del 10.10.2024;
 - ii. le uniche circostanze in cui un datore di lavoro può partecipare a FNC senza FPI sono le seguenti: a) il datore di lavoro non aderisce ad alcun FPI alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10.10.2024 o non aderisce alla data di presentazione dell'istanza; b) il FPI cui aderisce non partecipa all'attuazione degli interventi del FNC; c) il FPI comunichi al Ministero di aver esaurito le risorse necessarie al finanziamento dell'intervento formativo;
- è intenzione delle Parti permettere alle aziende dei settori del terziario, della distribuzione e dei servizi che non hanno contrattazione sindacale aziendale interna e/o la presenza di RSA o RSU, una procedura dedicata onde poter sottoscrivere accordi finalizzati ad accedere a FNC, nell'osservanza di eventuali procedure stabilite dal FPI di riferimento.

PREMESSO CHE

- a) l'impresa che aderisce al presente accordo collettivo territoriale (di seguito anche "accordo") applica integralmente in ogni sua parte (normativa, economica ed obbligatoria) il CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione, dei Servizi sottoscritto da Confcommercio con Filcams - CGIL, Fisascat - CISL e Uiltucs;
- b) l'impresa che aderisce al presente accordo deve essere in regola sotto il profilo fiscale e con il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali e lo dichiara in sede di Accordo Aziendale individuale;
- c) l'impresa che aderisce al presente accordo non deve trovarsi in condizione di liquidazione, cessazione di attività, oppure in procedure concorsuali finalizzate alla chiusura dell'attività;
- d) l'impresa che aderisce al presente accordo deve essere in regola con l'applicazione delle vigenti normative in materia di sicurezza sul lavoro;
- e) l'allegato 1 è parte integrante del presente accordo e la sua sottoscrizione rappresenta adesione al presente Accordo territoriale;
- f) il presente accordo ha l'obiettivo di definire delle linee di indirizzo per supportare le imprese nell'accesso alle prestazioni del Fondo Nuove Competenze;
- g) alle parti sociali presso la commissione paritetica costituita presso l'Ente Bilaterale Settore Terziario della provincia di Venezia è demandata la sottoscrizione, anche in via telematica, dell'All. 1);

PREMESSO QUANTO SOPRA LE PARTI CONVENGONO

1 – PREMESSE E CAMPO DI APPLICAZIONE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo territoriale, il quale è utilizzabile esclusivamente ai dipendenti delle aziende che applicano integralmente il ccnl del terziario e il Contratto Provinciale Integrativo, e sono in regola con i versamenti previsti all'ente bilaterale provinciale dalla contrattazione territoriale.

Potranno aderire al presente accordo – ed applicarne la relativa procedura – i datori di lavoro che non hanno RSA/RSU.

L'accordo può essere applicato da aziende con sede legale e sede/i produttiva/e od operativa/e in provincia di Venezia. Qualora, per tali aziende, vi fossero sedi produttive od operative in altre province è impegno delle Parti agevolare la definizione dell'accordo secondo le procedure previste dalla normativa vigente, eventualmente anche mediante l'impiego di apposita delega.

L'accordo si applica ai dipendenti delle imprese di cui al presente articolo a fronte della partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze contenuti nel piano formativo anch'esso allegato all'istanza.

2) MODALITA' DI ATTUAZIONE

Le aziende che intendono avvalersi degli interventi finanziati nell'ambito del Fondo Nuove Competenze dovranno comunicare telematicamente all'Ente Bilaterale del Terziario, utilizzando l'allegato 1, parte integrante del presente accordo, tutte le informazioni ed i dati richiesti ai sensi dell'art. 4.2 del Decreto Interministeriale del Ministero del Lavoro e del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 10/10/2024 ed ai sensi del paragrafo 5 dell'Avviso di cui in premessa.

2 bis) MODALITA' DI ATTUAZIONE - IL PROGETTO PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Andrà allegato inoltre il progetto formativo di sviluppo delle competenze, che è parte integrante dell'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro, in coerenza con gli indirizzi italiani ed europei in materia di innalzamento dei livelli di competenze degli adulti, che deve essere redatto conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del Decreto Interministeriale del Ministero del Lavoro e del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 10/10/2024 e dal paragrafo n. 7 dell'Avviso di cui in premessa.

3) SOGGETTI EROGANTI LA FORMAZIONE

Sono individuabili come soggetti erogatori dei percorsi formativi quelli indicati dal paragrafo 7.8 dell'Avviso, cui si rinvia.

4) NUMERO DEI LAVORATORI COINVOLTI NELL'INTERVENTO

Il numero dei lavoratori coinvolti da destinare alla formazione per lo sviluppo di nuove competenze¹ ed il numero delle ore da dedicare a tale scopo² saranno conformi a quanto previsto dalla normativa citata in premessa. Una volta sottoscritto l'accordo sindacale, l'azienda procederà in modo diretto, sotto la propria esclusiva responsabilità, ad inoltrare l'istanza di richiesta di contributo. L'azienda si impegna altresì a comunicare all'Ente Bilaterale Terziario di Venezia l'esito dell'istanza e i dati relativi al finanziamento ottenuto (numero di lavoratori coinvolti e ore di formazione finanziate).

5) PROCEDIMENTO E TEMPISTICA.

Le Parti, considerato il consolidato sistema di relazioni sindacali, al fine di favorire l'accesso al Fondo Nuove Competenze, individuano nella commissione paritetica costituita presso l'Ente Bilaterale Settore Terziario della Provincia di Venezia, la sede per la sottoscrizione delle intese per la rimodulazione dell'orario.

La richiesta formale di adesione al presente Accordo e conseguente attivazione della procedura va trasmessa compilando il documento, allegato, denominato "accordo collettivo aziendale per rimodulazione orario di lavoro secondo l'avviso FNC" inviandolo alla Commissione Paritetica Provinciale istituita c/o l'Ente Bilaterale Terziario di Venezia, tramite PEC.

¹ In caso di intervento come "Filiera formativa" per il numero di lavoratori vale quanto previsto dal par. 4.1, lett. b), punto iv dell'Avviso; in caso di intervento come "Singoli datori di lavoro" per il numero di lavoratori vale quanto previsto dal par. 4.1, lett. c) dell'Avviso.

² Per il numero delle ore si rinvia al paragrafo 7.7 dell'Avviso, da ritenersi integralmente richiamato in questa sede.

Entro 7 giorni lavorativi dalla data di ricevimento dell'istanza, le parti sociali all'interno della Commissione si riuniranno per la consultazione e sottoscrizione dell'accordo. Qualora necessario le parti sociali potranno richiedere eventuali integrazioni.

Entro complessivi 15 giorni lavorativi dalla data di ricevimento della richiesta, le parti sociali si impegnano a definire la procedura.

Le istanze vanno in ogni caso presentate a cura delle Aziende secondo modalità e tempistiche stabilite con le modalità previste da ogni singolo avviso.

6) MONITORAGGIO DECORRENZA DURATA

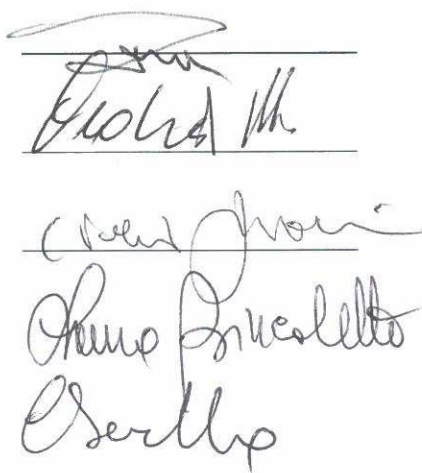
Le parti si incontreranno periodicamente o su richiesta di una di esse al fine di monitorare l'impiego del presente Accordo, anche con l'ausilio dei dati raccolti dalla segreteria dell'Ente Bilaterale Terziario di Venezia. Per quanto non espressamente disciplinato in questa sede si rinvia alla normativa citata nel presente accordo territoriale e alle successive modifiche ed integrazioni.

Il presente accordo decorre dalla data di stipula e scade il 31 dicembre 2028.

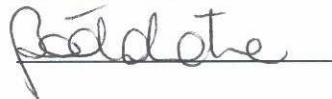
Nei tre mesi che precedono la scadenza le Parti si impegnano ad incontrarsi per valutare il suo rinnovo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Confcommercio Unione Metropolitana di Venezia



Filcams CGIL Venezia



Fisascat CISL Venezia



UILTuCS Veneto



(ALL 4 AL EPI)

FAC-SIMILE

ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE PER RIMODULAZIONE ORARIO DI LAVORO SECONDO L'AVVISO FNC3

tipologia intervento "Singoli datori di lavoro"

azienda aderente a fondo FOR.TE

Il giorno _____ presso _____

si sono incontrate:

Azienda _____ rappresentata dal Legale Rappresentante _____ (di seguito "Azienda")

Confcommercio Unione Metropolitana di Venezia (di seguito "Confcommercio ") rappresentata da _____, responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali.

E

Filcams-CGIL _____ rappresentata da _____

Fisascat-CISL _____ rappresentata da _____

Uiltucs _____ rappresentata da _____

Tutti i predetti soggetti sono denominati congiuntamente "Parti".

Premesso che:

1. L'articolo 118 della Legge 23 dicembre 2000 n. 388 ha previsto la possibilità di istituire fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua;
2. L'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n.77, istituisce il Fondo Nuove Competenze finalizzato ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione, attraverso il riconoscimento di un contributo al costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi formativi di accrescimento delle competenze.
3. Gli interventi del FNC hanno a oggetto il riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati – anche a partecipazione pubblica ex decreto legislativo n. 175 del 2016 – che abbiano stipulato, ai sensi dell'art. 88, co. 1, del decreto-legge n. 34 del 2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 e dell'art. 4 del decreto-legge n. 104 del 2020, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro destinati a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori;
4. Con Decreto Interministeriale del 10/10/2024 il Fondo Nuove Competenze ha dato avvio ad una nuova edizione denominata "Competenze per le innovazioni" e con successivo Decreto Direttoriale n° 439 del 5 dicembre 2024 il legislatore ha provveduto al rifinanziamento del Fondo, approvando altresì l'Avviso pubblico relativo alla disciplina di accesso al fondo (d'ora in avanti l'Avviso o FNC3);
5. Le Parti, con il presente Accordo, intendono realizzare una specifica intesa di rimodulazione dell'orario di lavoro in relazione all'attivazione del Fondo Nuove Competenze, denominato "Competenze per

l'Innovazione" ai sensi dell'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge n° 77/2020 e s.m.i. e ai sensi del Decreto Interministeriale del 10 ottobre 2024;

6. L'Avviso al paragrafo 7, punto 7.2 prevede che ogni intervento formativo sia articolato in un piano formativo o, eventualmente, più piani formativi qualora l'azienda abbia iscritto i propri lavoratori ad uno o più fondi paritetici interprofessionali che aderiscano a FNC3 (un piano formativo per ogni fondo);
7. L'Accordo interconfederale del 25 Luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e Cgil, Cisl e Uil, ha istituito il Fondo FOR.TE (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua per le imprese del terziario) e il 22/06/2020 Confcommercio, Confetra e Cgil, Cisl e Uil hanno sottoscritto il Protocollo di intesa per la condivisione dei Piani Formativi a valere sul Fondo Interprofessionale For.Te;
8. Confcommercio Unione Metropolitana di Venezia, Filcams-CGIL Venezia, Fisascat-CISL Venezia e Uiltucs Veneto in data 23 settembre 2025 hanno sottoscritto l'Accordo Territoriale *"fondo nuove competenze – competenze per le innovazioni"*, cui l'Azienda, con la sottoscrizione del presente accordo, dichiara di aderire;
9. L'Azienda aderisce al Fondo Paritetico Interprofessionale FOR.TE, il quale partecipa a FNC3;
10. L'Azienda si impegna a presentare al predetto Fondo Paritetico Interprofessionale FOR.TE, secondo le modalità dallo stesso stabilite, il progetto formativo per la richiesta di finanziamento dei costi della formazione;
11. Viene garantita la rappresentanza sindacale nei termini e modi disciplinati dal fondo FOR.TE.

Considerato che:

- a) L'Azienda ha implementato un processo di innovazione:

- ☐ organizzativa
- ☐ di processo
- ☐ di prodotto

che si sostanzia in _____ (*descrivere il processo di innovazione ed il relativo ambito; descrivere inoltre gli elementi del contesto di riferimento in relazione agli scenari di innovazione*)

- b) Nel contesto del predetto processo di innovazione perseguito dall'Azienda, la stessa intende far acquisire ai propri lavoratori nuove e/o maggiori competenze nel/i seguente/i ambito/i:

- ☐ Sistemi tecnologici e digitali;
- ☐ Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale;
- ☐ Sostenibilità ed impatto ambientale;
- ☐ Economia circolare;
- ☐ Transizione ecologica;
- ☐ Efficientamento energetico;
- ☐ Welfare aziendale e benessere organizzativo.

- c) L'azienda provvederà nei modi previsti dal MLPS ad evidenziare adeguatamente che "Il Fondo nuove competenze. Competenze per le innovazioni" è un progetto Europa 27, cioè un'operazione di importanza strategica del Programma nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027, cofinanziato dall'Unione europea. Pertanto con riferimento alle modalità di informazione e comunicazione per i destinatari dell'azione formativa riguardante le finalità del Piano Formativo a supporto dei processi di innovazione aziendale, l'azienda precisa che _____

- d) Con riferimento ai fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze di innovazione aziendale la finalità del progetto formativo è la seguente: _____
(descrivere)
- e) L'azienda dichiara sotto la propria responsabilità di essere in regola a livello fiscale con riferimento ai rapporti di lavoro, con il versamento dei contributi previdenziali, assistenziali e i contributi previsti dal CCNL.
- f) Le Parti, con il presente accordo, intendono definire una pluralità di percorsi formativi sulla base dei quali avviare percorsi personalizzati di sviluppo delle competenze dei lavoratori coerenti con i fabbisogni di innovazione organizzativa e/o produttiva;
- g) I percorsi formativi di cui al precedente comma sono finalizzati all'innalzamento delle competenze dei lavoratori coinvolti oltre che a favorire il riconoscimento e la portabilità delle competenze acquisite in esito ai percorsi di apprendimento attraverso il rilascio di attestazioni di trasparenza e/o di validazione come previsto nell'Avviso FNC3;

Quanto sopra premesso le Parti convengono:

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo Collettivo Aziendale.
- 2) In riferimento ai processi di innovazione riportati in premesse il datore di lavoro ha individuato specifici fabbisogni formativi in termini di maggiori e nuove competenze da sviluppare attraverso piani formativi e percorsi formativi descritti nel PROGETTO FORMATIVO ALLEGATO che costituisce parte integrante del presente accordo, riportando nel dettaglio: le procedure di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dai destinatari della formazione e di personalizzazione degli interventi individuali; i contenuti formativi; i soggetti erogatori della formazione e i soggetti che la attestano; le ore di formazione previste; le modalità di erogazione della formazione.
- 3) L'orario di lavoro destinato all'attività formativa per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori verrà rimodulato in concomitanza con il calendario del percorso formativo personalizzato che potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche che verranno calendarizzate a seguito dell'approvazione del finanziamento.
- 4) Il lavoratore, anche in somministrazione, inserito nel percorso di sviluppo delle competenze, per tutto il periodo di svolgimento della formazione, sia nelle stesse giornate sia in giornate diverse da quelle destinate alle attività formative, non può essere destinatario di trattamenti di sostegno al reddito e all'occupazione che prevedano la riduzione dell'orario di lavoro (es. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO); Cassa Integrazione Straordinaria (CIGS); Cassa Integrazione Guadagni in deroga; contratti di solidarietà, FIS).
- 5) Le attività formative e la relativa rendicontazione verranno concluse entro 365 giorni dalla comunicazione dell'approvazione dell'istanza come previsto dall'Avviso FNC3.
- 6) L'azienda si avvarrà, per l'erogazione della formazione, di soggetti formativi fra quelli di cui alle tipologie e nel rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso FNC3, così come specificato nel progetto formativo allegato.
- 7) L'attestazione di trasparenza e/o validazione sarà affidata ad un ente titolato ai sensi e per gli effetti del decreto 16 gennaio 2013, n. 13 o un ente accreditato dalle Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale così come disciplinato nell'Avviso FNC3 e specificato nel progetto formativo allegato.
- 8) Saranno indicati in fase di presentazione dell'istanza (scegliere una delle tre opzioni in base alle caratteristiche dei destinatari):
 - ☐ I lavoratori coinvolti nel/nei percorso/i formativi e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso stesso, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS;

CS

Th

gh

MP

SA

3

- ☐ I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) (*identificare la/le fattispecie riferita/e all'accordo*) coinvolti nel/nei percorsi formativi e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso FNC3, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS
- ☐ I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettere a) d) e) f) coinvolti nel/nei percorsi formativi dell'istanza e, nel rispetto delle regole dell'Avviso FNC3, potranno essere variati, secondo quanto previsto nell'Avviso FNC3, sottoscrivendo un'integrazione al presente accordo che sarà trasmessa nei modi richiesti al MLPS. I soggetti ex paragrafo 3, punto 3.1 lettera g) saranno comunicati prima dell'avvio della formazione nei modi richiesti al MLPS
- 9) L'Azienda _____ dichiara di applicare integralmente, per la parte economica-normativa ed obbligatoria, il Contratto Collettivo Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio e quanto previsto dalla Contrattazione Territoriale di settore e di essere in regola sotto il profilo fiscale e con il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali (come previsto alla lett.b dell'Accordo Territoriale – Fondo Nuove Competenze del 30.06.2025).

Letto, confermato e sottoscritto.

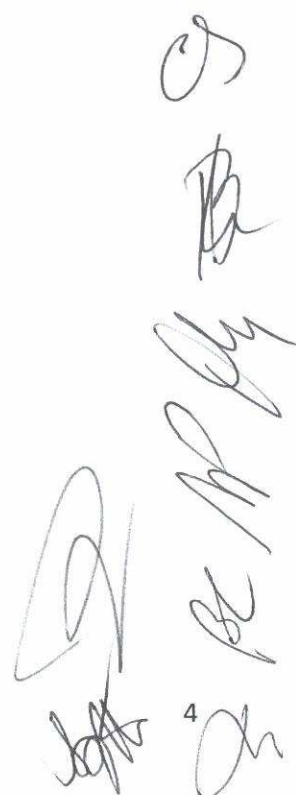
AZIENDA

CONFCOMMERIO

Filcams CGIL Venezia

Fisascat CISL Venezia

Uiltucs Veneto



CARATTERISTICHE E NUMERO DEI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE

UNITA' PRODUTTIVE/ORGANIZZATIVE INTERESSATE	REGIONE E PROVINCIA	N° DIPENDENTI TOTALI	N° DESTINATARI DELLA FORMAZIONE
totali			

SPECIFICI TARGET DESTINATARI DELLA FORMAZIONE	SI/NO	Numero
Lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell'istanza		
Disoccupati da almeno 12 mesi, assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione		
Lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del decreto interministeriale del 10 ottobre 2024 e prima dell'avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca (cosiddetto apprendistato di terzo livello) di cui all'art. 45 del DM 81/2015		
Disoccupati preselezionati dall'azienda che partecipano alle attività formative insieme agli altri lavoratori		
Disoccupati formati per la loro successiva assunzione con contratto stagionale <i>Se presente, per questo target viene predisposto uno specifico piano e percorso formativo non associato a FPI</i>		

Specificare eventuali ulteriori caratteristiche dei partecipanti all'attività formative (ad esempio, genere, inquadramento, ruoli, etc.)

N° destinatari totali	N° ore di formazione totale

G
B

dy

M

Be

5
On

ALLEGATI

ALLEGATO A: ELENCO DEI LAVORATORI, ED EVENTUALMENTE DEI DIVERSI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE *(se presenti altri destinatari oltre o ai lavoratori dipendenti al momento della presentazione dell'istanza)*, CON INDICAZIONE DEI RELATIVI CODICI FISCALI, PERCORSI FORMATIVI, DELLA REGIONE SEDE DI LAVORO E DEL TOTALE DELLE ORE RELATIVI A CIASCUN PARTECIPANTE *(nel caso ricorrano le condizioni per la realizzazione di più piani formativi, a ciascun piano formativo sarà allegato il relativo elenco dei lavoratori. Il solo caso che non prevede l'identificazione dei destinatari della formazione al momento della presentazione dell'istanza è quello del piano formativo "stagionali" così come disciplinato al Paragrafo 14 dell'Avviso FNC3)*.

ALLEGATO B: PROGETTO FORMATIVO COMPOSTO DA PIANO E PERCORSO/I FORMATIVO/I *(1 piano formativo per ogni FPI e/o un piano formativo non associato a FPI)*

ALLEGATO C: EVENTUALE PIANO E PERCORSO FORMATIVO "STAGIONALI" *ex Paragrafo 3, punto 3.1, lettera g) dell'Avviso FNC3*

ALLEGATO D: Autodichiarazione se assente rappresentanza sindacale interna

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials in dark ink. There are approximately five distinct marks, including what appears to be a large, stylized signature and several smaller initials or signatures, possibly indicating approval or completion of the document.